

La conduite et l'accompagnement au changement dans le cadre de projet organisationnel

Objectifs

Mise en cohérence des processus de conduite du changement et de conduite de projets organisationnels

Mise en œuvre de l'articulation nécessaire entre changements individuels et collectifs

Co-construction de plans d'action et de l'outillage associé dans le cadre des projets organisationnels

Contexte

Les projets organisationnels peuvent modifier tant la structure que les modalités de réalisation des missions confiées aux agents mobilisant fortement toutes les strates managériales. Ces modifications pouvant générer résistance, voire opposition, nécessitent la mise en œuvre de processus de conduite et d'accompagnement.

ARCHOS Consultants fournit des prestations couvrant les champs de la conduite de projet organisationnel ainsi que de la conduite du changement intégrant les multiples dimensions du changement, que ce soit individuel ou collectif.

Modalités d'intervention

- ◆ Étude et diagnostic des pratiques existantes en termes de conduite de projet organisationnel ;
- ◆ Définition et mise en œuvre d'un plan de conduite du changement dédié à la prestation ;
- ◆ Animation de séminaires et d'ateliers d'échange de pratiques et de développement des compétences ;
- ◆ Co-production de plans d'actions et d'outils de conduite et d'accompagnement au changement dans le cadre des projets organisationnels adaptés aux projets des collectivités ;
- ◆ Coaching individuel et/ou collectif des cadres et chargés de mission dans la mise en œuvre méthodologique et opérationnelle
- ◆ Évaluation des impacts de la mise en œuvre.

La conduite et l'accompagnement au changement dans la pratique managériale

Objectifs

Développement de la compétence conduite et accompagnement au changement au sein de la culture managériale

Articulation des changements individuels et des changements collectifs

Accompagnement à l'intégration de des modalités de gestion des changements au sein de la pratique managériale individuelle

Contexte

La vie d'un groupe professionnel est ponctuée par un nombre important de changements. Au-delà des changements dits en continu, des thématiques telles que réorganisations, management décloisonné, télétravail, impacts du numérique et du « full connect », par exemple, sont inductrices de changements profonds dans l'organisation du travail.

Ces nouveaux modes de travail imposent aux organisations de s'interroger sur le rôle du management dans la conduite et l'accompagnement du changement.

ARCHOS Consultants fournit des prestations couvrant les champs de l'étude et du diagnostic des méthodes et outils managériaux ainsi que de la production de préconisations et plans d'actions.

ARCHOS Consultants met en œuvre un accompagnement individuel et collectif des cadres, dans l'intégration opérationnelle des enjeux, objectifs, méthodes et outils mobilisables de la conduite et de l'accompagnement au changement dans leur pratique managériale.

Modalités d'intervention

- ◆ Identification des composantes managériales existantes au sein de la structure ;
- ◆ Production d'un plan d'accompagnement visant à l'évolution de la culture et de la posture managériale des cadres de la structure ;
- ◆ Coaching individuel et/ou collectif des cadres dans l'intégration des méthodes et outils de conduite du changement.