










Client	Contexte	Objectifs
<p>Accompagnement à la création d'une Direction des SI</p> 	<p>Établissement public à caractère scientifique culturel et professionnel (EPCSCP). Schéma Directeur Numérique (SDN) : la création d'une DSI au premier rang d'un portefeuille de projets définis.</p>	<p>Décrire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la nouvelle organisation cible et un plan d'actions - l'organisation fonctionnelle, les missions - l'organigramme cible - le positionnement des agents
<p>Audit organisationnel et fonctionnel du STMI du SDIS 81</p> 	<p>SDIS de catégorie C. 243 Sapeurs-Pompiers Professionnels (SPP), 1220 Sapeurs-Pompiers Volontaires (SPV) et de 66 Personnels Administratifs Et Techniques (PATs). 31 Centre d'incendie et de secours.</p>	<p>Adapter des moyens mis en place aux principaux objectifs du projet d'établissement. Intégrer le SMTI à la gouvernance du Système d'Informations.</p>
<p>Schéma local dans les secteurs petite-enfance, enfance, jeunesse, vie sociale et accès aux droits Cdc du Rouillacais</p>	<p>Projet mené en partenariat avec la CAF Charente. Une politique petite enfance développée et des services à destination des citoyens. Un pôle enfance en cours de en cours de structuration.</p>	<p>Élaborer un diagnostic partagé entre les différents acteurs. Produire un plan d'action sur 4 ans visant la coordination et l'amélioration des services.</p>
<p>Développement d'une culture managériale Mairie des Ponts de Cé & CCAS</p> 	<p>40 encadrants sur 2 strates (direction, intermédiaire). Une démarche QVT engagée. Fonctionnement binômes élus/directeurs de pôles en cours de redefinition.</p>	<p>Densifier le collectif managérial existant. Élaboration d'une charte manageriale et d'un outillage partagé par et pour les encadrants.</p>
<p>Diagnostic organisationnel et préconisations</p> 	<p>Fusion de 4 communautés de communes au 1^{er} janvier 2017. Augmentation du nombre d'agents intégrés dans la nouvelle collectivité (250) et du nombre de communes (58) – 70 000 habitants – 752 km².</p>	<p>Évaluer l'adéquation des moyens/effectifs/organisation de cinq services ressources. Évaluer l'impact de la fusion sur la charge de travail. Faciliter et accompagner le changement. Élaborer un plan d'action.</p>
<p>« Accompagnement stratégique des élus »</p> 	<p>Un EPCI de moins de 15 000 habitants, composée de 17 communes sans ville-centre importante. Une structure administrative d'une vingtaine d'agents.</p>	<p>Accompagner la production d'un projet de territoire au travers d'un audit des attentes et besoins des acteurs du territoire, en se basant sur une approche collaborative et de recherche de consensus.</p>

Client	Contexte	Objectifs
<p>Accompagnement à la mise en place d'une nouvelle organisation des services. Commune nouvelle</p> 	<p>Fusion de deux communes au 1^{er} janvier 2016 (Vendée). Création d'une commune nouvelle intégrant deux communes déléguées. Charte de création de la commune nouvelle produite par les Élus.</p>	<p>Définir une nouvelle organisation des services en maintenant un haut de niveau de proximité. Obtenir l'adhésion des agents dans le cadre de mutualisations de services. Accompagner la mairie dans la mise en place d'une nouvelle approche RH.</p>
<p>CNFPT Vienne « la conduite et l'accompagnement au changement » pour des cadres</p> 	<p>Formation sur mesure intégrant un parcours de formation « Management » à destination d'encadrants Ville et Agglomération (intra collectivité).</p>	<p>Former les cadres à l'intégration des méthodes et outils de la conduite du changement dans les pratiques managériales.</p>
<p>Mairie de Soyaux État des lieux de deux services techniques en vue d'une fusion</p> 	<p>Une structure stable, sans changement de direction pendant plus de 10 ans / 120 agents. Deux départs à la retraite : le DST et un responsable de service. Disparition des emplois « métiers » spécifiques type menuisier, maçon, pour aller vers des agents polyvalents.</p>	<p>Réaliser un diagnostic du service bâtiments et du service espaces verts. Étudier la cohérence et la faisabilité d'un rapprochement, au travers des volumétries d'activité. Produire des préconisations dans le cadre de l'évolution des deux services.</p>
<p>Mairie de Soyaux « Diagnostic du service petite enfance »</p>	<p>Ville de 10 000 habitants, Zone d'Education Prioritaire. Création d'un multi-accueil (fusion halte-garderie / crèche). Nouvelle direction après plus de 20 ans de stabilité.</p>	<p>Réaliser un état des lieux du fonctionnement du service. Mise en place d'un plan d'actions visant à faire évoluer les modes de travail et les modalités de management. Mise en œuvre d'un plan d'accompagnement au changement.</p>
<p>« État des lieux des compétences des agents »</p> 	<p>Préparation de la fusion avec la Communauté d'agglomération du Grand Angoulême, au 1^{er} janvier 2017. Intégration de 10 agents.</p>	<p>Élaborer d'une étude des compétences des agents et d'un plan de formation lié aux évolutions. Réaliser d'un bilan approfondi pour mobilité professionnelle et de portefeuilles individuels de compétences.</p>